

女性社員・ママさん社員が活躍する組織



株式会社 阪技

エミダス会員番号 47519

●業務内容：エネルギープラントや原動機の3D設計・開発、生産技術、品質管理、維持メンテナンス

〒676-0017

兵庫県高砂市荒井町東本町19-23

TEL：079-443-4405(代) F A X：079-443-5933

E-mail：hangi.info@hangi.co.jp

代表者：代表取締役社長 後藤 純次

URL：http://www.hangi.co.jp

設立：1981年 資本金：1,000万円 従業員：222名



に阪技の一員として入社頂いている。

入社後は個々の配属先に応じた研修カリキュラムが用意され、学びの場が提供される。

このオリジナルの教育カリキュラムや現場研修は、一人ひとりの個性を大切にしながら阪技で働くために必要なコアな部分を形成するために考えられ毎年見直されている。

阪技の目標は女性社員が長く働ける職場環境を整備していくこと。その為の近い将来の目標は社内保育を実現することだ。たった今そのプロジェクトチームが動き出したところだ。

エネルギープラントや原動機の3D設計・開発、生産技術、品質管理、維持メンテナンスを手掛ける株式会社 阪技では、女性社員が全体の6割を占める。女性社員が安心して細く長く仕事を続けられることを視野に入れた環境整備に力を入れている。

世の中では、結婚後や出産後も仕事を継続したいと希望する女性は増加している。大手メーカーにおいては産休後や育休後も仕事を継続できる環境の整備が整いつつあるが、中小企業では人手不足によって業務が一人に依存してしまう傾向にあり、結婚後や産休後の労働時間や働く環境に配慮ができず退職に至ってしまうケースが後を絶たない。

阪技では、これまでほぼ100%に近い割合で結婚後や出産を経験した女性社員が雇用を継続している。

産休・育休を終えた社員が会社に復帰した際は、仕事と家庭のバランスが取れるよう、5時間～7時間の時間短縮勤務制度を整備しており、育休から復帰したママさん社員が個々の状況に合わせ選択できるように柔軟に対応している。

また、周りの男性・女性社員がママさん社員のサポートを行う風土が出来ていることも、ママさん社員が安心して時間短縮勤務を利用できる要因の1つになっている。

「ずっと仕事をしていきたい、働きやすい環境が阪技にはある。社長の考えに安心感があったから」と2度目の育休を短期間に切り上げ復帰したママさん社員が笑顔で語ってくれた。

家族も安心して社会への復帰を見送ってくれる訳には、社員が会社やトップへ信頼感を持ち、やりがいを感じている姿が家族にも伝わるからである。

今ではリーダー職を任されている時間短縮勤務を利用しているママさん社員がいる。短時間でもお客様からの信頼を受けて現場を引っ張っていて、女性社員の目標になっている。

阪技では、新卒採用や新人向けの研修にも力を注いでいる。

年間約30回、学内企業説明会やハローワークの就職フェアに足を運び、毎年平均8～10名の新卒を迎え入れる。積極

性（チャレンジ精神・バイタリティを持っている）・改善意識（既存にとらわれず、改善意識を持っている）・向上心（現状に満足せず、学んで挑戦していこうという姿勢）、そういった阪技の価値観を共有できる人材



新入社員が次の新卒を採用するため、会社説明会用に「新入社員の声」を制作