

新卒採用者45名

株式会社 山本金属製作所



建機、自動車、半導体装置部品など多岐にわたる。

人材こそ経営の基本財産

「モノづくりが好き」「自分で会社を大きくしたい」「自分が活躍できる環境で働いてみたい」、こういったやる気ある若者が集まる山本金属製作所。

同社は大阪市平野区と八尾市に工場を構え、自動車部品、建機部品、油圧機器、産業機器など多岐にわたる精密切削複合加工を得意とする。その技術力には定評があり大手企業、大学との共同開発やモータースポーツにも部品供給している。

こういった高い技術力を支えているのが熟練された技術者と大学出身の若い人材である。他の中小企業が採用活動に頭を抱える中、

山本金属ではここ3年で45名もの新卒者を獲得した。しかも、採用した学生の中には関西の有名私立大学出身者が多数を占める。大手企業から内定を受けているにもかかわらず、自らの意思で同社に入社する。なぜそんな優秀な人材から支持を受け、個々が高いモチベーションを維持することができるのであろうか。

最大の特長は、社長・工場長の考え方、採用後の研修制度にあった

採用活動に力を入れているのは人事でも採用担当者でもない。社長と後継者である山本憲吾工場長本人である。現在、パート・アルバイト・正社員を含め143名の社員を抱え、平均年齢は27歳と非常に若く、活気ある工場を切り盛りし、経営全般を担っている山本工場長は、人材こそ経営の基本財産という理念のもと自ら大学に足を運び、各大学の就職部や教授への挨拶回りを積極的に行っている。

「会社を大きくしたり、利益追求型の企業には魅力を感じない。とにかく人材の育成である。そして、常に向上心をもって自らを高めら

れる人材を育てたい。」という強い思いから、年間数百万という人材育成への投資を行っている。

具体的には6人前後で、外部の職業訓練機関を利用した外部研修。ここでは、3ヶ月間共同で生産技術、生産管理、品質管理などを学ぶ。「ここで大切な事は共同で取組む時間が増えることで、他ではなかなか得る事ができないチームワーク、連帯感を持たせること。さらに、良い意味での競争意識を芽生えさせることもできる。」と語ってくれた。

新たな人材育成への投資

驚くべきことに、新卒採用45名



NC旋盤、6軸自動旋盤など多数保有。

の内、会社を去った人間はわずか一人。工場長の思いが社員に伝わり、外部研修を行う事で個々のやる気と向上心に火をつけていることが結果として表れている。

今年6月に新たに技術開発センターを立ち上げる。ここでは、研究開発、試作開発を行う一方、主に人材育成に力を入れる。「これからのモノづくり企業は技術力を高めるだけでなく、経営も学ばなければならぬ。」と語る工場長の視線の先には確かな自信と社員の成長する姿がはつきりと見えているに違いない。

編集部／山崎洋揮



山本工場長 左から2番目。

Company Profile

株式会社 山本金属製作所

所在地：大阪市平野区背戸口2丁目4番7号

TEL:06-6704-1800 FAX:06-6704-6582

担当者：工場長 山本 憲吾

事業内容：半導体装置部品、産業機械部品、自動車部品、油圧機器などの精密切削複合加工

エミダス会社・工場詳細情報：

<http://www.nc-net.or.jp/emidas/gaiyou.php?75753>

※「エミダス工場検索」のキーワード検索「山本金属」で検索できます。

(写真／引地信彦)